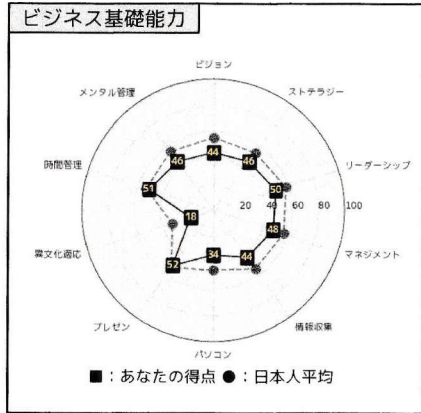


■ビジネス基礎能力



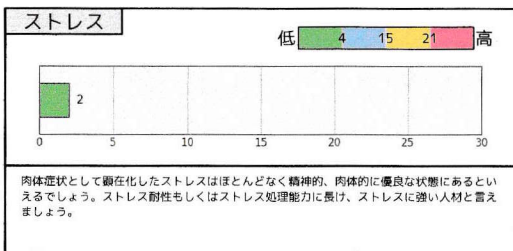
総合評価
D
スコア：433 / 1000点

ビジネスパーソンとして、普遍的で汎用的な能力がかなり不足しています。このままでは、現代の荒波に飲み込まれてしまう恐れがあります。今まで、自分のスキルについて意識をしておかなかった人も、これを機会に問題意識を持って取り組んでいただく下さい。まず、特に自分の苦手な項目をピックアップし、どのように克服できるかを考えましょう。「千里の道も一歩から」と言います。普遍的で汎用的な能力は、本人の努力次第で伸ばすことができるのであきらめずに頑張りましょう。

■ビジネス基礎能力

ビジネス基礎能力とは、客観的な尺度を用いてビジネスにおける基礎的な能力を数値化したものです。全10項目を各100点満点で評価し、合計1000点満点で算出した合計得点を載せています。

■ストレス



■セブンレイヤーズモデル 低 30 50 80 高



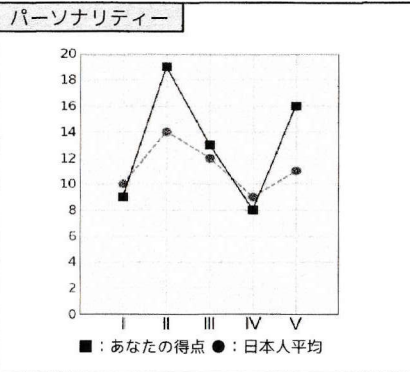
■スコアマトリックスと適職イメージ

自立性が高い	社会起業家	マーケッター	コンサルタント	CFO	コーチ
1000 ~ 701	経営の舵取りができるタイプ。自立して社会的課題を解決する組織のトップ。	販路の想像力と行動力。ヒット商品をプロデュースする能力あり。	状況判断に優れた、経営のプロフェッショナル。	緻密性があり、経理・財務担当のエグゼクティブ。経営トップの参謀役。	コーチとして、組織やチームをまとめあげる指揮官。
700 ~ 501	官僚	商品企画リーダー	プロジェクトリーダー	経理・財務担当	カウンセラー
500 ~ 0	公務員	クリエイター	リサーチャー	イエスマン	いい人
依存性が高い	責任感と倫理観だけではダメ！指示命令に順応するだけでなく、主体的な行動を。	ビジネスに活かす能力を磨くのが難。	得意なデータ分析を苦手なコミュニケーション能力が足を引っ張る。	言われたことはききんと行うが、主体的に仕事をすることが必要。	肉肉強食のビジネス界で生き残るために自分を磨く必要がある。
コアスキル得点	I指導的な人	IV活動的な人	III論理的な人	V協調的な人	II養育的な人
性格特性タイプ	責任感、倫理観が強い組織・社会のリーダー	仕事に遊び心を求める活発なクリエイター	ロジカルに思考・判断冷静なアナライザー	組織に欠かせない潤滑油、柔軟なコーディネーター	情に厚く、情報収集が得意なカウンセラー
	リーダー型 (攻め指向)			マネージャー (守り指向)	

■当レポートの構成について

当レポートは5つの柱から構成されています。ビジネス基礎能力(上段左)はどの会社においても必要不可欠な普遍的で汎用的な能力で10項目で構成されています。スコア平均値は519.0点(1000点満点)です。性格特性(上段右)は5つの構成要素(各20点満点)から成り立ち、各要素のコンビネーションで思考行動パターンを理解するものです。ストレス値(下段左)は肉体的として顕在化したストレス値(平均値は6.7点/30点満点)です。ストレスは生産性と密接な関係があり、成果に影響を及ぼします。ベンチャーマインド(下段中)は新しいモノ、サービス、事業を生み出す開発系の仕事に向くかの指標です。(平均値は9.9点/20点満点)推定年収は能力をベースに市場価値に換算した参考値です。現状を認識され、新しい行動習慣への起爆剤になることを企図しています。

■性格特性



- Iの要素はあなたの中の厳しい父親的な要素であり、これが高い人は正義感や使命感が強く、自身の価値観というのを強く持っています。逆に、低い人というのは物事に囚われることのない、柔軟性のある人と考えられます。
- IIの要素はあなたの中の優しい母親的な要素であり、これが高い人は肯定的・受容的な人で、情の厚い人となります。逆に、低い人というのは感情的になりにくく、自分のペースを守ることのできるクールな人であると考えられます。
- IIIの要素はあなたの中の冷静な大人の要素であり、これが高い人は客観的判断を得意とする合理的な人であり、論理的思考のできる人となります。逆に、低い人というのは情緒的で創造性があり、感覚的に優れた人と言えるでしょう。
- IVの要素はあなたの中の奔放な子供の要素であり、これが高い人は活動的、自主的な人で、創造性に優れていると言われるています。逆に、低い人というのは周囲に従順であり、非常に慎重な人であると言えるでしょう。
- Vの要素はあなたの中の従順な子供の要素であり、これが高い人は協調的で謙虚な、我慢強い人であると言われています。ここからわかるように、一般的に日本人には、この要素が高い人が多いと考えられています。逆に、低い人というのは、好奇心旺盛であり、元気で明るい、自由な思考を持った人であると言えるでしょう。

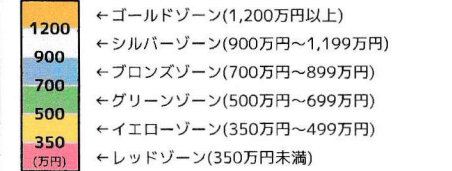
管理調整型リーダータイプ

養育的志向のIIが高く、組織の構成員の意志を考慮した対応がとれます。なおかつ、Vの高さから、他者と協調的に仕事をこなしているタイプです。また、IIIも高いため、知性的で冷静な判断力があるので、与えられた仕事をなんなく処理する能力にたけまします。このようなタイプは、組織の構成員を管理するマネージャー的な役割を担うのに適しています。ただ、あまりにII・Vが高くなりすぎると周囲を考慮するあまり、それが過度のストレスとなる可能性が高いため、適度に力を抜いて職務に取り組む姿勢も必要です。

※各特性の平均と比べ3点以上高いと“強い”、3点以上低いと“弱い”と言えます。

■推定年収

以上のテストの結果を踏まえた上で、
さんの推定年収は
340万円となりました。
レッドゾーン



R レッドゾーン (金額が350万円未満)

残念ながら、あなたはかなり低い市場価値で、リストラ対象の危険水域にあります。これを機会に意識改革をしてください。特に普遍的で汎用的な能力の中でも自分が得意そうな項目、もしくは平均と比べて非常に得点が低い項目から見直すなどの努力が必要です。